

株式会社 藤エンタープライズ

一般事業主行動計画

- 1 計画期間：平成 27 年 6 月 1 日～30 年 6 月 30 日までの 3 年間
- 2 目標： 育児・介護休業を取得しやすい職場環境の整備
 - 育児・介護休業に基づく諸制度の周知
 - イクメンを支える職場風土の構築
 - 多様な働き方を支援する労働条件の整備
 - 時間外労働削減のための措置の実施
 - 次世代育成のための支援
 - 地域の子育て支援
 - 就労体験機会の提供(インターンシップ、トライアル雇用等)
- 3 目標を達成するための対策
 - 平成 27 年 7 月～29 年 6 月：育児・介護支援制度等に関する研修の実施
 - 育児介護休業法と社内規定の周知
 - 平成 29 年 7 月～30 年 6 月：従業員及び地域の子育て支援
 - 育児・介護と仕事の両立できる職場風土の構築

我が社の両立支援の取り組み

《育児休業関係》

- * 子ども向けの地域活動への参加及び協賛
- * 子育てを応援する住宅設備の提案・提供

《仕事と介護の両立に関する取組》

- * 育児・介護休業法と社内外の支援に関する研修を実施するための準備を進めている。